

Wo Menschlichkeit auf Zukunft trifft

Attraktive Arbeitgeberin

Als soziales Unternehmen stehen bei uns die Menschen im Mittelpunkt – sowohl jene, die wir begleiten, als auch unsere Mitarbeiter*innen. Wir verstehen uns als engagierte Arbeitgeberin, die nicht nur sinnstiftende Arbeit ermöglicht, sondern auch aktiv in das Wohlbefinden, die Entwicklung und die Zukunft ihrer Teams investiert.

Unsere Positionierung als attraktive Arbeitgeberin mit Weitblick ist kein Zufall, sondern das Ergebnis gezielter Initiativen:

- **Betriebliches Gesundheitsmanagement:** neben Yoga und anderen Annehmlichkeiten bieten wir unseren Fachmitarbeiter*innen eine kostenfreie, externe Anlauf- und Beratungsstelle – für persönliche wie berufliche Anliegen.
- **Faire und transparente Löhne:** Durch unsere Teilnahme an der Perinnova-Studie sichern wir branchenspezifische und regionale Lohnbenchmarks – für faire und wettbewerbsfähige Vergütung.
- **Moderne HR-Prozesse:** Wir treiben die Digitalisierung unserer HR-Prozesse konsequent voran – für mehr Effizienz, Transparenz und Nutzer*innenfreundlichkeit.
- **Innovative Arbeitszeitmodelle – weil Leben mehr ist als Arbeit**
Wer im sozialen Bereich arbeitet, bringt viel Herzblut und Engagement mit. Umso wichtiger ist es, dass Beruf und Privatleben in einem gesunden Gleichgewicht stehen. Deshalb prüfen und entwickeln wir innovative Arbeitszeitmodelle, die sich an den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter*innen orientieren.
Unser Ziel ist mehr Lebensqualität, mehr Selbstbestimmung und mehr Raum für Erholung. Denn nur wer gut für sich sorgen kann, kann auch gut für andere da sein.
Unsere Haltung: Moderne Arbeitszeitmodelle sind kein Luxus, sondern ein Ausdruck von Wertschätzung und Zukunftsorientierung.
- **Starke Netzwerke – gemeinsam mehr bewegen**
Im Personal-Pool «Teamwerk Ost» – in Kooperation mit Johanneum, Landscheide und Valida – bündeln wir unsere Kräfte, um flexibel, effizient und vorausschauend auf personelle Herausforderungen zu reagieren. Der Austausch von Fachkräften, Wissen und Erfahrungen stärkt nicht nur unsere Organisationen, sondern auch die Qualität unserer sozialen Arbeit. Gemeinsam schaffen wir Synergien, die über einzelne Einrichtungen hinaus wirken.

Wir begleiten Mitarbeiter*innen in Führungsposition, unterstützen und bilden aus und fördern die Selbstreflexion und das persönliche Wachstum. Der Führungskompass der Stiftung bildet unsere gemeinsam erarbeiteten Führungswerte ab:

UNSER FÜHRUNGSVERSPRECHEN

Als Führungsperson gebe ich Orientierung.

VORBILD & VERANTWORTUNG
Wir sind Vorbild und übernehmen Verantwortung.

ZUKUNFTSVISION & ZIELE
Wir kommunizieren unsere Vision und Ziele klar und verbindlich.



VERTRAUEN & BEFÄHIGEN
*Wir schaffen Vertrauen und befähigen Mitarbeiter*innen.*

DIALOG & FEEDBACKKULTUR
Wir pflegen den Dialog miteinander und leben eine konstruktive Feedbackkultur.